

Beleidsplan van de parochie Lumen Christi 2026-2031



INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan van de parochie Lumen Christi 2026 – 2031.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen door medewerking van onze geloofsgemeenschappen – de Lutte, Lattrop, Beuningen, Ootmarsum, Noord-Deurningen, Denekamp en Tilligte- die samen de parochie Lumen Christi vormen. Aan het tot stand komen van dit beleidsplan hebben de locatie raden, pastoraatsgroepen, de vele vrijwilligers tijdens de inspraak momenten bij de presentaties van de lokale SWOT- analyses, de vrijwilligers van de diverse werkgroepen, het parochiebestuur en het pastorale team intensief samengewerkt en hun input hiervoor gegeven.

Als parochiebestuur denken we dat dit beleidsplan richting en visie zal geven aan de parochie Lumen Christi voor de eerstkomende jaren (2026 – 2031)

Het in de Eredienst houden van kerken en/of sluiten van de kerk is geen eenvoudige taak. Weinig tot geen interesse aan het fysiek bezoeken van de kerk en/of diensten door jongere generaties, het afnemen van geldelijke bijdragen om de kerk te onderhouden (o.a. actie kerkbalans, giften en legaten), het vergrijzen van het pastorale team, het moeizaam vinden en op peil houden van vrijwilligers met name in de bestuursfuncties, bedreigen het “openhouden van de kerkdeuren”.

Anderzijds is het sluiten van kerken ook een moeilijke keuze.

In elke geloofsgemeenschap ligt ontelbaar veel geschiedenis en emotie die vaak generaties lang verbonden zijn met de kerk. Sluiten van de kerk is daarom geen eenvoudige zaak.

Terugkijkend is het tot stand komen van dit beleidsplan een lang en intensief proces geweest.

Een proces wat langdurig vertraagd werd door de corona-pandemie. Mede omdat we alleen werken met vrijwilligers, en hier géén professionele organisatie op kunnen zetten, heeft het tot stand komen van dit beleidsplan wel enige tijd op zich laten wachten.

Desalniettemin is het parochiebestuur zeer dankbaar voor de grote inzet van al deze betrokken vrijwilligers, voor hun vrije tijd, energie, en hun inspiratie en creatieve input aan dit beleidsplan.

Onze dank is groot.

AANLEIDING

Als parochiebestuur van Lumen Christi hebben we via onderstaande tekst een aanzet en uitnodiging gedaan naar de geloofsgemeenschappen binnen Lumen Christi om een lokale SWOT-analyse te maken.

UITNODIGING:

(.....) ”De reden hiervoor was dat we meerdere malen via diverse media hebben kunnen vernemen dat in (NOT) Twente diverse kerken gaan sluiten of met sluiting bedreigd worden. Niet zelden vernamen we in deze berichtgeving dat de desbetreffende locatieraden en pastoraatsgroepen zich gepasseerd en niet gehoord wisten, en daarnaast parochianen zich overvallen voelden.

Als parochiebestuur hebben wij enkele keren stilgestaan bij dit soort berichtgeving en lijnen uitgezet waarlangs en hoe wij als geloofsgemeenschap van Lumen Christi naar de toekomst willen kijken. Voor het parochiebestuur was snel helder dat wij niet via top-down iets willen opleggen of beslissen. Het parochiebestuur is trots op haar locaties, op het werk wat daar verricht wordt, op de initiatieven die er ontplooid worden, op de vele vrijwilligers en kennen de locatieraden en pastoraatsgroepen veel kennis en inzicht toe. Zodoende hebben wij besloten om de locatieraden in samenspraak met de pastoraatsgroepen te vragen een SWOT-analyse van hun locatie/geloofsgemeenschap te maken. Niet enkel en alleen vanuit het heden maar vooral ook gericht op de toekomst. Daarmee willen we de lokale kennis en inzichten gebruiken; wat wil zeggen dat het parochiebestuur bottom-up gevoed en geïnformeerd wil worden om voor de kerken binnen Lumen Christi een langetermijnvisie te kunnen maken”.

Het moge duidelijk zijn dat het parochiebestuur als bedoeling had om de gehele geloofsgemeenschap van Lumen Christi mee te nemen in de keuze naar de toekomst. Een toekomst die zijn oorsprong zal vinden en gedragen zal worden door alle geloofsgemeenschappen binnen Lumen Christi.

HET PROCES

Na de uitnodiging hebben we, als parochiebestuur, tijdens een plenaire bijeenkomst uitleg en toelichting gegeven aan de locatiebesturen en de pastoraatsgroepen over de precieze inhoud en bedoeling van deze SWOT. Hierna is men binnen de locaties aan de slag gegaan met het ontwikkelen en op papier zetten van hun eigen SWOT-analyse voor hun parochie/geloofsgemeenschap.

Tijdens een tweede plenaire bijeenkomst hebben alle zeven locaties een presentatie gegeven van hun eigen SWOT-analyse. Bedoeling hiervan was om kennis te nemen van elkaars SWOT, van elkaar te leren en mogelijk de eigen SWOT aan te vullen of te wijzigen met ideeën vanuit andere geloofsgemeenschappen/parochies.

Na deze bijeenkomst hebben de locaties eventueel hun eigen SWOT kunnen aanpassen, bijstellen of aanvullen.

Vervolgens is de eigen SWOT gepresenteerd aan de overige vrijwilligers en andere geïnteresseerde dorp-/stadbewoners in hun geloofsgemeenschap.

In de derde georganiseerde plenaire bijeenkomst stonden twee vragen centraal.

1. Hebben jullie de SWOT-analyse nog aangevuld of gewijzigd na de eerste plenaire bijeenkomst?
2. Zijn er n.a.v. de SWOT-presentatie aan de vrijwilligers en dorp-/stadbewoners nog aanvullende wijzigingen gekomen?
Zo ja; welke invloed hebben die op de SWOT gehad?

Na deze derde bijeenkomst hebben de eerdergenoemde locaties hun definitieve SWOT-analyse ingeleverd bij het parochiebestuur.

Het parochiebestuur heeft deze zeven SWOT-analyses tot één geheel gemaakt.

Daar zijn een achttal items uit voortgekomen welke binnen elke geloofsgemeenschap van de parochie Lumen Christi belangrijke items waren, dit zijn namelijk;

1. Versterken van de (geloofs-)gemeenschap
2. Financiële duurzaamheid
3. Verbeteren van de communicatie
4. Innovatie en Liturgie
5. Samenwerken en netwerken
6. Toekomstgerichte strategieën
7. Ondersteuning van de vrijwilligers
8. Aandacht voor de vergrijzing van het pastorale team

Deze vragen zijn plenair besproken en hieruit zijn uiteindelijk acht werkgroepen ontstaan.

De acht gevormde werkgroepen hebben in onderling overleg en met input van hun achterban deze vragen beantwoord en uitgewerkt.

Deze antwoorden, conclusies en/of aanbevelingen zijn -voor zover relevant- verwerkt in een beleidsplan voor de parochie Lumen Christi voor de tijdsduur van 2026–2031.

AANBEVELINGEN & CONCLUSIES

Financiële duurzaamheid

Financiële autonomie is een voorwaarde voor dit beleidsplan. Voor de kerken cq. geloofsgemeenschappen binnen de parochie Lumen Christi betekent dit autonomie binnen interdependentie (van elkaar afhankelijk zijn). Concreet elke locatie dient zijn eigen inkomsten te genereren.

- Er moet meer duidelijk gemaakt worden dat geld dat binnen de eigen locatie bijeen wordt gebracht ook binnen de eigen locatie besteed en behouden zal worden. Dit kan niet vaak genoeg gecommuniceerd worden. Ook kerkbijdrages blijven binnen de eigen locatie.
- Binnen de kaders van het Bisdom, onderzoeken hoe er geld te genereren is door de kerk en het parochiecentrum open te stellen (verhuren) voor andere doeleinden.
- Maak geld van zaken die niet waardevol lijken, voorbeeld is hier de leien van de kerk in Denekamp die als souvenir verkocht zijn.
- Om de kosten voor onze parochianen beheersbaar te houden dienen de tarieven niet meer dan de inflatie verhoogd te worden.
- Om kosten te beheersen kan er gekeken worden naar gezamenlijke inkoop van bijv. energie en materialen met andere parochies in Twente, maar ook samenwerken binnen ondersteunende diensten is een optie. Daarbij dient de bestuurlijke en financiële zelfstandigheid gewaarborgd te blijven.
- Met de “stofkam” door diverse kosten gaan, om te bezien waar er bespaard kan worden.
- Ontroerend goed brengt baten en lasten mee. Doorrekenen of dit nog in balans is.
- Expertise ontwikkelen (of betrekken van derden) en/of onderzoeken om meer gebruik te maken van de beschikbare subsidies waarmee parochiële monumenten onderhouden en behouden kunnen worden.

Ondersteuning van de vrijwilligers

In alle locaties is er duidelijke zorg wanneer het gaat om de hoge gemiddelde leeftijd van de vrijwilligers. Daarnaast voeren diverse vrijwilligers meerdere taken uit. Daar tegenover wordt unaniem erkend dat het moeilijk is om nieuwe en jongere vrijwilligers enthousiast te krijgen voor een taak binnen de kerk en/of geloofsgemeenschap. Dit vormt een (ernstige) bedreiging tot het in stand houden van deze geloofsgemeenschappen.

- Vrijwilligers dienen -indien nodig- ondersteund te worden bij hun taken. Dit

kan zowel in- als extern plaatsvinden. Dit geldt voor alle vrijwilligers, jong en oud. Zorg voor up to date draaiboeken voor elke vrijwilligerstaak. Beloon de vrijwilligers elk jaar met een vrijwilligersfeestje.

- Zelf organiseren van activiteiten als wandel- en fietstochten. Kaartmiddag, jeu de boules, bloemschikken, knutselen enz.
- Vrijwilligers kunnen ook geworven worden voor bijv. een bepaalde “te overziene klus” te laten uitvoeren, dus een afgebakende klus met duidelijk einddoel.
- Meeloop- en snuffelstages. Flex-pool maken. Organiseren van een “Vrijwilligersmarkt” op bijvoorbeeld hoogtijdagen.
- Ouders die kinderen laten dopen, 1e communie, H.vormsel proberen te werven voor speciale geloofsvieringen.
- Kinderen leuke dingen laten doen binnen de kerk. Activiteiten waarmee ze zich kunnen identificeren en die hun aanspreken. (in het verleden de kindernevendiensten).
- Breng voorgangers/ Leken weer in een positie dat ze verantwoordelijkheid dragen en dat ze diensten/vieringen zelfstandig mogen uitvoeren. Dit werkt zoveel motiverender binnen de locaties en ontlast het (vergrijzende) pastoresteam.
- Zorg voor zichtbaarheid van het pastoresteam, welke jongeren kennen onze pastores nog?
- Maak gebruik van social-media platforms waar jongeren zich op bevinden.

Versterken van de gemeenschap

Belangrijk is dat elke locatie zijn best doet om de (geloofs-)gemeenschap te versterken en er zorg voor draagt dat iedereen welkom is en zich welkom voelt. Zich verbonden weet met de (geloofs-)gemeenschap.

Veel (katholieke) geloofsgemeenschappen gaan ook zelf op zoek naar nieuwe wegen om van waarde te zijn voor de ander. Zo ervaren veel mensen eenzaamheid en sociaal isolement, ook binnen onze parochie. Door activiteiten te organiseren, samenwerking te stimuleren kunnen we als locaties mensen wel weer bij elkaar brengen, verbinden en de geloofsgemeenschappen hierdoor (indirect) versterken. Met gezamenlijke activiteiten en ondersteuning versterken we de rol van geloof als bron van kracht en inspiratie voor de geloofsgemeenschap.

- Bezoekersgroepen (eventueel opnieuw) opzetten mogelijk i.s.m. met andere verenigingen zoals KBO en zonnebloem. Voor jongeren i.s.m. KPJ en scouting. Een mooi voorbeeld (initiatief) is “Koffie Club Ootmarsum”.
- Nieuwe bewoners verwelkomen, door een “welkom groep” en bloemetje of een lokale attentie.
- Bij elkaar informeren -en buiten de eigen parochie- welke activiteiten slaan aan en lopen goed. Kunnen we hier gebruik van maken?

- Betrek bij activiteiten ook derden. Zoals (sport)verenigingen en scholen. Werk samen.
- Kerkelijke berichten ook in dorpsblad vermelden. Goede en duidelijke PR als er activiteiten worden georganiseerd.
- Indien aangesteld; samenwerking met de dorpsondersteuner.
- Kijk bij elkaar in de keuken, welke activiteiten lopen binnen andere locaties goed.

Samenwerken en netwerken

Het wiel is al uitgevonden! Daarmee wordt bedoeld “leg het oor te luister” binnen en buiten de eigen (geloof)gemeenschap. Kijk waar mensen blij van worden om aan mee te doen. Voor jongeren zal dat anders zijn dan voor ouderen. Zo zal er ook interesse verschil zijn tussen mannen en vrouwen die mee willen doen aan activiteiten, ook leeftijdscategorieën spelen hier een rol

- Vrijwilligers zijn niet altijd ruim beschikbaar voor en tijdens activiteiten. Kijk of je binnen de gemeenschap kunt samenwerken met andere organisaties of verenigingen zodat er toch activiteiten zouden kunnen plaatsvinden. Kijk ook wat er al wel gedaan wordt, is er iets (een “niche”) wat nog niet gedaan wordt?
- Laat zien dat er vanuit de kerk gezellige, prettige en ontspannen momenten georganiseerd kunnen worden zonder dat je het direct over geloofszaken hebt. Het geloof kan voor sommigen ook een drempel zijn.
- Maak goede PR als kerk. Een kerk als onderdeel van de gemeenschap die binnen de muren van de kerk maar ook zeker daarbuiten er is voor iedereen.
- Ga langs bij de verschillende groepen. Maak jezelf bekend en bied hulp aan ter ondersteuning bij activiteiten.
- Integratie van pastoraal beleid met gemeenschapsactiviteiten. Denk aan sportactiviteiten, scholen, scouting enz.
- Betrek de kerk bij activiteiten, evenementen welke in de gemeenschap georganiseerd worden, denk hierbij in voorbeelden van de Twente marathon (Denekamp), Fashion week (Ootmarsum). Onbekend maakt onbemind.

Toekomstgerichte strategieën

Realiteit is dat er steeds minder mensen de kerk bezoeken. Vooral de jeugd wordt weinig gezien in de kerk. De parochie Lumen Christi heeft met een vergrijzing te maken van het pastorale team. Van de drie leden van het pastorale team zijn er twee met emeritaat. Vooralsnog hebben beiden aangegeven door te willen gaan en hebben hiervoor toestemming gekregen vanuit het Bisdom.

Duidelijk is dat er bijna twee generaties niet vertrouwd zijn met het kerkelijk leven, wat invloed heeft op de volgende generaties.

Tenslotte is er weerstand tegen het beleid van het Bisdom welke gevoed wordt door het conservatieve beleid en de strakke lijn van Bisschop Eijk, géén inspraak, zeer hiërarchisch en het (ruim) afdragen van financiën en zeer strakke en beperkte kaders voor het gebruik van de gebouwen.

- Zorg voor opbouw van onderaf en niet hiërarchisch gestuurd. Geef aandacht en prioriteit aan ideeën uit de locaties.
- Samenwerking binnen en buiten de eigen parochie. Zowel op pastoraal niveau als op kostenbesparende en effectievere en efficiëntere manier van werken. Hierbij over onze eigen grenzen heen kijken en ons oriënteren op een samenwerking met de Parochies Pancratius en Plechelmus (onze directe burens).
- Maak de kerk(diensten) aantrekkelijker voor de jeugd. Moderne muziek en teksten.
- Andersoortige vieringen mogelijk maken.
- Wanneer de fysieke kerk en/of vieringen niet de belangstelling heeft van de jongeren, hoe kunnen we dan toch “de kerk bij hen thuisbrengen?”.
- Samenwerking met scholen en sport en andere activiteiten. Waarin de kerk als verbindende factor voor de gemeenschap kan fungeren. Ongeacht of men wel of niet kerkelijk is of een andere religieuze achtergrond heeft.
- Werk meer samen met andere locaties, betrek in jouw eigen geloofsgemeenschap jouw achterban bij de locatie. Nieuwe ideeën en een breder draagvlak.
- Werk samen met scholen (o.a. gastlessen). Organiseer activiteiten die meerdere generaties betrekken. Uitdagende catechese- en bijbelcursussen.
- Pastores zijn de herders van de parochie. Laat je zien als pastoresteam tijdens activiteiten en festiviteiten. Onbekend maakt onbemind.
- Vanuit het beleid van het Bisdom is de kerk meer bezig om op de winkel te passen, maar deze gaat hierdoor “langzaam sluiten”. De huidige tijd vraagt om meer ruimte en een andere soort invulling. Zorg dat “de winkel” aantrekkelijk is met “aanlokkelijke aanbiedingen”.
- Maak de lokale kerk weer het middelpunt van jouw geloofsgemeenschap, leg duidelijk uit dat er op veel gebieden samengewerkt wordt binnen Lumen Christi (of zelfs daarbuiten), dat dit niet alleen kosten met zich meebrengt maar ook vele voordelen heeft. Om dit in stand te houden is de eigen geloofsgemeenschap/eigen kerk cruciaal in deze! Maak de kerk weer tot een ontmoetingsplaats van en vóór de lokale gemeenschap.

Innovatie en liturgie

Het doel van innovatie binnen de kerk is de liturgie binnen de kerkdienst relevanter en betekenisvoller te maken voor de gelovigen, zonder de kern van het geloof te verliezen. Maak het eigentijds.

Vanuit het beleid van het Bisdom worden steeds meer beperkingen opgelegd. Denk aan het beëindigen van de woord/communie vieringen in het weekend. Daar staat tegenover dat er géén of te beperkte ruimte is om innovatieve en eigentijdse vieringen te organiseren. Dat zorgt ervoor dat er geen aangroei komt vanuit de jeugd en dat het steeds moeilijker zal worden om gemotiveerde vrijwilligers te werven.

Om toekomstbestendig te blijven, dienen de vieringen zich te ontwikkelen van vooral “gewoonte” naar meer beleving, verbinding, herkenning en betrokkenheid. Dit alles kan zonder de kern van het geloof los te laten. Mensen dienen zich geraakt, aangesproken en verbonden te voelen. Wanneer vieringen bijdragen aan saamhorigheid, ontmoeting en inspiratie, zal dat zeker net zo belangrijk zijn dan de frequentie van het kerkbezoek alleen.

- Zijn er vernieuwingen, zijn er successen houd elkaar op de hoogte leer van elkaar.
- Mensen voelen zich geraakt, aangesproken en verbonden wanneer vieringen bijdragen aan saamhorigheid, ontmoeting en inspiratie. Maar dan moeten de vieringen wel in het beeld van deze tijd gegoten worden om dit te bereiken.
- Laat het pastoresteam in positiviteit voorgaan in de innovatieve ontwikkelingen binnen de liturgie. Geef leken meer ruimte en verantwoordelijkheid en steun innovatieve initiatieven vanuit de pastoraatsgroepen.
- Steun een positief geluid naar de voorgangers/leken, vrijwilligers die vaak volop ideeën hebben.
- De toekomst geeft een beeld van minder pastores, diakens en pastoraalwerkers die kunnen voorgaan. Mede daardoor dienen we gemotiveerde leken niet in te perken qua mogelijkheden, maar deze juist bemoedigen en enthousiasmeren.
- Voorgangers ga mee in de tijd. Geen bijna exacte herhaling van de lezingen. Maar de lezingen vertalen naar het hier-en-nu. “Wat kun je er nu mee in deze tijd”.
- Zoveel als kan participatie van de parochianen en bezoekers, actieve deelname en betrokkenheid (niet alleen zitten en luisteren).
- Werken met beeldmateriaal/beamer/AI.
- Ontplooiën van andere activiteiten, meer multifunctioneel gebruik van de kerk, verlaagt de drempel (opvoeringen van koren, musical, Kerstconcert).
- Mensen uit eigen locaties een eigen verhaal laten vertellen (pelgrimstocht, etc.) en hieromheen viering maken. Interessante en geïnspireerde sprekers uitnodigen. “Preek van de Leek”.
- Boor interessante vernieuwende inspirerende thema’s aan, denk hierbij bijvoorbeeld aan de tradities welke leven binnen elke geloofsgemeenschap.
- Vieringen met en door kinderen, vakantievieringen enz.

- Mogelijkheid bieden om opgehaald te worden voor een viering
- Vaker koffiedrinken na een viering is -ontmoeten-!

Communicatie

Communicatie is onder andere het proces van het bewust of onbewust overbrengen en uitwisselen van informatie, gedachten, gevoelens of ideeën tussen een zender en een ontvanger. Het omvat verbale en non-verbale signalen. Binnen Lumen Christi kan er op sommige momenten enige spanning ontstaan, tussen wat centraal dient te gebeuren en wat op lokaal niveau mogelijk en wenselijk is. Dan is een hapering niet geheel ondenkbaar. Verwachtingen en wensen kunnen verschillend zijn. Dat is zeker niet altijd kwaadwillend bedoeld. Maar het is goed daarvan bewust te zijn. Zeker niet onbelangrijk is om telkens na te gaan of het hier gaat om een communicatievraagstuk of dat het misschien meer om een organisatievraagstuk gaat.

- Het is belangrijk dat binnen de parochie en/of locatie personen en instanties tijdig, transparant en volledig geïnformeerd zijn over plannen en afspraken. Er mag geen onduidelijkheid bestaan over wat centraal geregeld moet worden (en waarom) en wat de wensen op lokaal niveau zijn.
- Zorg ervoor dat de doelstellingen haalbaar en realistisch zijn, en duidelijk op elk niveau in de organisatie.
- Zorg voor voldoende overleg en evaluatie met secretariael parochie overleg. Wat gaat goed, wat kan beter, wie is waarvoor verantwoordelijk.
- Maak op locatieniveau een app-groep. Mensen die betrokken zijn bij liturgie, locatieraad, pastoraatsgroep, kerkhofploeg, doopvoorbereiding, jongerenpastoraat enz. Hierdoor is iedereen op de hoogte en wordt niemand vergeten.
- Zorg voor actuele en tijdige informatie via de parochie- of weekbladen.
- Stel per locatie een vrijwilliger aan die toegang heeft om informatie (van de desbetreffende locatie) op de website van Lumen Christi te plaatsen.

Aandacht vergrijzing Pastorale team

Het is niet te ontkennen dat we behalve een betrokken pastoraalteam ook een vergrijzend team hebben. Reeds hebben twee van de drie leden van het pastorale team emeritaat en toestemming gevraagd en gekregen vanuit het Bisdom om nog door te gaan. Gelet op de aanwas bij de priesteropleiding ligt het niet direct in de lijn der verwachting dat er snel een nieuwe priester geplaatst zal worden voor de parochie Lumen Christi. Dat vraagt, dat we reeds nu al naar de toekomst dienen te kijken, hoe we eventueel met minder/weinig of géén pastoraalteam verder kunnen gaan.

- Mogelijkheid tot aanstellen van een pastor voor een project. Kan voor

maximaal driekwart jaar. Dit onder bepaalde voorwaarden en na gesprek met de bisschop.

- Minder frequent vieringen laten plaatsvinden, wat niet wenselijk is voor de verschillende locaties. Wellicht hierop anticiperen door Leken weer meer verantwoordelijkheden te geven en diensten/vieringen door hen voor laten gaan.
- Mogelijkheid voor andere locatie voor eucharistie.
- Professionalisering door inhoudelijk toerusten van vrijwilligers, dit kan zijn door scholing aan te bieden, maar ook door overdracht van kennis en kunde door ervaren vrijwilligers of pastoresteam op derden.

Beleidsplan parochie Lumen Christi 2027-2031

Visie pastoraal team Lumen Christi:

De Godslamp brandend houden op Oale Grond!

Sinds de komst van de Angelsaksische missionarissen (eind 7^e eeuw) vond het christelijk geloof, ingebed in de plaatselijke tradities en volksgebruiken, vaste grond op Twentse bodem. Tot op de dag van vandaag zijn de plaatselijke tradities en folklore, zoals noaberschap, de paastradities, het midwinterhoornblazen, geveltekens, landkruisen en Mariakapellen nog altijd bakens in de beleving van het geloof van de Twentenaren. Gefundeerd op het Evangelie en met respect voor de plaatselijke tradities, willen wij samen met de geloofsgemeenschappen levende tekens zijn van geloof in Gods liefde, gastvrijheid en barmhartigheid in het Twentse land. Zo brandt in al onze kerken nog altijd bij het tabernakel de godslamp, symbool van de aanwezigheid van God. Dit licht, dat verwijst naar de Verrezen Heer, willen wij brandend houden, opdat het vuur van ons geloof niet verdwijnt uit onze geloofsgemeenschappen. Wanneer de godslamp wordt gedoofd, dan verdwijnt daarmee ook de ziel van de gemeenschap.

Missie

De naam Lumen Christi (Licht van Christus) van onze parochie houdt een opdracht in. Jezus zegt: “Ik ben het licht van de wereld. Wie Mij volgt gaat zijn weg niet in duisternis, maar zal het ware levenslicht bezitten”. Johannes 8,12

Jezus is het licht van de wereld en Hij gaat ons voor. Wij delen in dat licht. En met wij worden alle gelovigen bedoeld! De boodschap van Jezus mogen we niet wegstoppen, omdat deze boodschap van licht ons de weg wijst naar het volle leven, over de grens van de dood heen. Sterker, we moeten het licht op een kandelaar zetten, zodat iedereen het kan zien en tot geloof kan komen. Dit betekent volgens ons dat we licht en warmte moeten uitstralen als parochie. Dit vraagt om een eensgezinde, getuigende en diaconale houding in de wereld. Zichtbaar en herkenbaar.

De naamgeving van onze parochie verwijst ook naar de levende cultuur van de Paasvuren en de tradities in onze streek, de Oale Groond. Want als gelovigen staan we voor overwinning van het licht op al wat duister is in ons eigen leven en om ons heen. We willen in navolging van de verrezen Christus het duistere en kwade uitbannen en meewerken aan verlossing, troost en verlichting in onszelf en in de samenleving.

Hoewel we ons als team ernstig zorgen maken over de beschikbaarheid van vrijwilligers en pastores willen we zoveel als mogelijk is en samen met de geloofsgemeenschappen op zoek gaan naar nieuwe wegen.

Dit alles in het kader van het Licht van Christus dat ons aansteekt, dat voor ons uitgaat en ons de weg wijst. Ons **motto** is “de Godslamp brandend houden”.

Kerntaken

Liturgie en gebed.

Gebed en liturgie vormen een belangrijke pijler van ons kerk-zijn; hier klopt het hart van onze gelovige gemeenschap. Onder liturgie verstaan we de eredienst van de Kerk: de dienst van het volk aan God (én tegelijk de dienst van God aan het volk.) In de liturgie komen we samen rond de verrezen Heer, die in ons midden komt via zijn gesproken Woord, in zijn tekens van brood en wijn, in zijn gebaren van breken en delen. We zien deze eredienst niet los van de andere pijlers: gemeenschapsvorming, catechese en dienstbaarheid. Hoe zien we dit voor ons in de komende tijd?

Weekendviering

- In het eucharistisch centrum wordt elke zondag eucharistie gevierd
- Gezien het verminderde aantal priesters voorzien wij dat er minder eucharistie gevierd zal worden in de andere zes geloofsgemeenschappen, wel met een vaste regelmaat.
- Gezien de sterke afname van diakens en pastoraal werkers voorzien wij ook dat zij minder woord- en communievieringen kunnen verzorgen.
- Als men toch graag een weekendviering wenst, vraagt dat een grotere inzet van parochieel voorgangers
- Met ingang van 1 januari 2028 zijn er naast de Eucharistievieringen in het weekend geen woord- en communievieringen meer, maar Gebedsdiensten. Dat betekent dat het ingezette beleid in onze parochie van 1 gebedsviering in de maand- ingezet op 1 januari 2025- voortgezet gaat worden.

Kerst

Voor de geloofsgemeenschappen zijn de pastores voor 1 viering beschikbaar hetzij op de avond hetzij op de ochtend.

Pasen

Het Paas triduum wordt in ieder geval gevierd in het eucharistisch centrum. Dat betekent dat de Witte Donderdagviering plaatsvindt in het eucharistisch centrum, evenals de Goede Vrijdagviering en de Paaswake.

In de andere geloofsgemeenschappen kan op Goede Vrijdag overal een kruisweg 's middags of een Passion in de avond gehouden worden

Pinksteren

Met Pinksteren zal er in elke geloofsgemeenschap een viering zijn, waarbij het pastoraal team zoveel als mogelijk zal voorgaan. Indien dit niet het geval is dan zal de viering verzorgd worden door parochieel voorgangers.

Hemelvaart

Op Hemelvaartsdag vindt een parochieviering plaats op een locatie in de parochie waarbij het pastoraal team voorgaat. In deze gezamenlijke vieringen kunnen we de verbondenheid over de grenzen van de geloofsgemeenschappen sterker ervaren.

Bijzondere sacramentele vieringen

De vraag klinkt steeds luider hoe de kerkgemeenschap als geheel een 'catechetische gemeenschap' kan zijn: een gemeenschap waarin allen zich geroepen voelen om te werken aan hun eigen geloofsgroei en aan die van anderen. In Doopvieringen, Eerste communievieringen en Vormselvieringen wordt men verbonden met Christus en de gemeenschap van gelovigen.

Doop: In elke kerk waar de Godslamp brandt en er vrijwilligers zijn is een doopviering mogelijk.

Voor de ouders die hun kind willen laten dopen is er een doopvoorbereidingsavond die vooralsnog op 2 locaties plaats vindt zolang daartoe de aantallen toereikend zijn.

Eerste Heilige Communie: In elke kerk waar de Godslamp brandt en er vrijwilligers zijn en communicantjes is een Eerste Communieviering mogelijk. We gaan uit van een minimum van minimaal 4 of indien gewenst door de ouders in een clustering met een andere geloofsgemeenschap.

Het Vormsel In principe heeft iedere parochie vanuit het bisdom recht op 1 vormselviering per jaar en afhankelijk van het aantal vormelingen kunnen er meer vieringen plaats vinden.

Een huwelijksviering vindt plaats in een kerk of kapel en wordt voorgedaan door een diaken of priester. Wij bieden als parochie een voorbereidingstraject aan. Tijdens één van de drie momenten krijgen de paren praktische én inhoudelijke tips in verband met hun huwelijksviering. In een gesprek met de voorganger wordt de viering doorgenomen en worden de laatste afspraken gemaakt.

Ziekenzalving /ziekenzegening kan zowel individueel als gemeenschappelijk worden aangeboden. Ook wanneer het levenseinde nadert of als iemand overleden is, is bidden zinvol. Daar zijn diverse mogelijkheden voor.

De kerkelijke uitvaart vindt in principe plaats in een gebedsviering zonder communie, in geval van bijzondere redenen mag men vragen naar communie- of eucharistieviering. In eerste instantie gaat het pastoraal team voor, als er geen pastores beschikbaar zijn dan gaan vrijwilligers voor.

Als extra noemen we **muziek en zang in de liturgie**; muziek heeft een belangrijke plaats in de liturgie. Liturgie als eredienst, lofbetuiging, dankzegging vraagt om eerbiedige, lovende en dankende klanken. Liturgische muziek kan een bijzondere betrokkenheid en dynamiek bij alle deelnemers op gang brengen. Het blijft een uitdaging om passende muziek te vinden bij de vieringen. Daarom verdient dat aspect alle zorg, aandacht en ondersteuning.

Andersoortige vieringen

In overleg met het pastoraal team wordt de plaatselijke geloofsgemeenschap uitgedaagd om een eigen liturgieaanbod buiten de weekendvieringen of in plaats van de weekendvieringen in de vorm van gebedsdiensten te verzorgen. Daarbij kan ingespeeld worden op maatschappelijke thema's, op dankbaarheid voor de natuur en voor het leven. Ook traditionele vindplaatsen en ons volksreligieus erfgoed zijn voor onze parochie als geheel belangrijk. Bij verschillende gelegenheden zoeken we naar mogelijkheden om in verbondenheid met het dorp/stad en/of geloofsgenoten van andere kerkgemeenschappen gezamenlijk te bidden voor vrede, eenheid en verbondenheid.

Het beleid kan niet uitgevoerd worden zonder de inbreng van de plaatselijke werkgroepen, vrijwilligers, denk hierbij ook aan de koren. Het pastoraal team draagt er zorg voor dat deze vrijwilligers goed worden opgeleid en ondersteund. Onze gezamenlijk zorg zal zijn om met name in de kleine geloofsgemeenschappen de Godslamp brandend te houden.

Familiepastoraat

Met “familiepastoraat” wordt bedoeld: met verschillende generaties onderweg zijn in geloof. Binnen het familiepastoraat kunnen mensen van alle leeftijden met elkaar oplopen. Wij willen in onze parochie elkaar ontmoeten en leren kennen, samen ontdekken en beleven wat ons als mensen ‘van de weg’ (zo werden de eerste Christenen genoemd) verbindt. Zo willen wij kinderen en hun ouder(s) vertrouwd maken met het christelijke geloof en de Kerk en hen daarin verder begeleiden.

Na de doop worden de ouders uitgenodigd voor een bijeenkomst met de nadruk verder vertrouwd te worden met geloof en kerk. Deze bijeenkomsten vinden jaarlijks

plaats in ieder geval in het eucharistisch centrum en daar waar de aantallen toereikend zijn.

Kleuterkerk

We werken toe naar een centraal aanbod voor peuters en kleuters in onze parochie, we denken dan aan kinderactiviteiten en vieringen op maat.

Kindvriendelijke vieringen

We willen aansluiten bij gezinsvieringen met thema's die passen bij het dagelijks leven en die verwondering wekken. We willen deze uitbouwen naar plaatsen van ontmoeting en mogelijkheid tot catechese. Indien mogelijk in samenwerking met de scholen. Voor kinderen op de basisschool en hun ouders is er daarnaast:

De voorbereiding op de eerste heilige communie en het heilig Vormsel

Deze vindt nu voor een groot deel plaats in de eigen geloofsgemeenschap waarbij de taakouders een inhoudelijk deel voor hun rekening nemen. Ook verzorgen de pastores een aantal bijeenkomsten. In het kader van samen doen, leren en vieren willen we de inhoudelijke voorbereiding versterken door toe te werken naar gezinsmomenten waarop toegeruste vrijwilligers en pastores met de kinderen en hun ouders op weg gaan. Zie hierboven bij de inleiding op het familiepastoraat.

Naar de toekomst toe wordt gewerkt aan professionalisering van werkgroepen en een catechetisch aanbod zoals materiaal en draaiboeken.

Jongeren

Sinds het vertrek van onze pastoraal jongerenwerker (begin 2020), is er aandacht gegeven aan de vormelingen en gevormden in de leeftijd vanaf 12 tot 15/16 jaar waarvan wij de mailadressen hadden. Ook de niet-gevormde jongeren die belangstelling hadden waren van harte welkom. Helaas is dit niet van de grond gekomen. Door het vertrek van een pastoraal beroepskracht is er voor het pastoraal team momenteel geen mogelijkheid dit aan te pakken. Onderzocht wordt of er middels studenten van Hogescholen (Saxion) manieren te vinden zijn om jongeren te benaderen en geïnteresseerd te krijgen voor activiteiten rond geloof en kerk.

Diaconie

Onder diaconie, voortkomen uit het Griekse woord *diakonie* (*dienst/dienen*), verstaan we de dienstverlening en hulpverlening van onze kerk aan mensen in nood. Het is de praktische arm van onze kerk die zich richt op naastenliefde, armoedebestrijding en rechtvaardigheid, zowel binnen als buiten onze kerk. Naast de diaconale werkgroepen, zoals bezoekwerk, Vastenactie, Adventsactie, ouderenpastoraat, verliezen verwerken, is de Caritas de instantie die zich vooral inzet op materiële ondersteuning. Diaconie zal zich in de toekomst in toenemende mate ontwikkelen aan de hand van praktijksituaties in de samenleving. Dat gaat verder dan de gangbare praktijken van bezoekwerk, activiteiten voor ouderen, collectes en Caritas. Zij krijgt steeds meer te maken met nieuwe ontwikkelingen als stikstofcrisis, vluchtelingen, migranten en milieuproblematiek. Ingezet gaat worden op een diaconaal café.

Nabijheid

In naam van Jezus Christus willen we present zijn bij mensen waarvoor het evangelie bijzonder van betekenis kan zijn. We denken hierbij aan mensen die te maken hebben met een verlies, mensen in rouw, mensen die vragen om een pastoraal gesprek of ondersteuning of mensen die we onderweg ontmoeten.

- Naast individueel pastoraat ondersteunt het pastoraal team de pastoraatgroepen.
- In de geloofsgemeenschappen is een aanzet om maandelijks van een doordeweekse viering een moment van ontmoeting en nabijheid te maken. Dit kan niet zonder plaatselijke inzet van de geloofsgemeenschap.
- Pastores en vrijwilligers zijn op diverse plekken aanwezig zoals bijvoorbeeld in woonzorgcentra en scholen, dagopvang, open eettafels, bijeenkomsten van KBO, Zij-Actief, Zonnebloem, Vrouwen van Nu enzovoorts.
- Daarnaast zijn zij present bij maatschappelijke activiteiten zoals de lintjesregen, dodenherdenking, carnaval, sportgala, herdenkingen en gemeentelijke bijzonderheden.

Ons ideaal zou zijn dat de kerk in dorp en stad soort van een huiskamerfunctie vervult.

Ondernemerschap

Zorg om de aarde

Als pastores van Lumen Christi en de Protestantse kerken van Denekamp en Ootmarsum maken wij ons grote zorgen om de aarde. We zien problemen op het gebied van klimaat, energie, voedselvoorziening en drinkwater, economie en pandemie.... Meer dan 100 miljoen mensen zijn op de vlucht en een groot deel van de wereldbevolking leeft in armoede. De verdeeldheid wordt versterkt als mensen elkaar in hun onzekerheid uit het oog verliezen en oordelen over anderen. De Kerk heeft niet alle antwoorden, maar wel een boodschap voor ons. Zoals het volk Israël door de woestijn trok naar het land van belofte, of zoals Jona de stad Ninevé waarschuwde en opriep tot verandering en Jezus het koninkrijk van God verkondigde, willen we met elkaar nadenken over de toekomst. Met het project “Zorg om de aarde”, willen we daar waar mogelijk is aandacht schenken aan deze zorg. Dit doen we onder andere door de oogstdankvieringen, de Hubertus viering, Werelddierendag en de zegening van de dieren.

Inspiratiebijeenkomsten/inspiratiereizen en bedevaarten

Midden in het dagelijkse leven de verbinding zoeken met Gods mysterie door middel van bijeenkomsten en samen op weg gaan in parochie en daarbuiten zoals inspiratiereizen en bedevaarten. Onze bron van inspiratie ligt in het besef dat ons leven heilig en kostbaar is.

Wij willen proberen het leven van alledag te verbinden met het wonderlijke mysterie van ons bestaan.

Inhoudelijke verdieping in het christelijke geloof

Voor mensen die zich (nader) willen verdiepen in het christelijke geloof, dan wel voor mensen die zoeken naar zin en betekenis in hun leven van alle dag en die

vermoeden dat het christelijke geloof hen daarin iets te bieden heeft, willen wij ook in de toekomst en eventueel samen met andere parochies en kerken in Twente een gezamenlijk inhoudelijk aanbod doen.

ALGEMEEN

Werken aan de opzet van een communicatieplan voor de parochie.

Versterken van betrokkenheid binnen de parochiegemeenschap.

Verbeteren van de interne en externe informatievoorziening.

Vergroten van de zichtbaarheid van de parochie in de regio. Per doelgroep de informatiebehoefte inventariseren

Geschikte kanalen zoals website, sociale media, nieuwsbrieven, gezamenlijk parochieblad, dorpsbladen etc.

Gericht qua toon en vorm op doelgroepen:

- Parochianen (regelmatige kerkgangers)
- Randkerkelijken
- Jongeren en gezinnen
- Vrijwilligers en werkgroepen
- Ouderen en zorgbehoevenden
- Lokale gemeenschap (scholen, verenigingen, gemeente)
- Bezoekers van bijzondere vieringen (doop, huwelijk, uitvaart)

EIND-conclusie Beleidsplan Lumen Christi 2026-2031

De parochie Lumen Christi bevindt zich op een belangrijk kantelpunt. Uit de gezamenlijke SWOT-analyses en de uitwerking van de werkgroepen blijkt duidelijk dat traditionele vormen van kerk-zijn onder druk staan. Factoren zoals dalend kerkbezoek, vergrijzing van het pastorale team, een afnemend aantal vrijwilligers en financiële uitdagingen maken het noodzakelijk om andere keuzes te maken voor de toekomst.

Tegelijkertijd laat dit beleidsproces ook zien dat er nog steeds veel betrokkenheid, energie en bereidheid tot inzet aanwezig is binnen de lokale geloofsgemeenschappen. Juist deze lokale kracht vormt de basis voor de toekomst van Lumen Christi.

De belangrijkste conclusie is dat de toekomst van de parochie niet ligt in het centraal sturen en behouden van bestaande structuren, maar in het versterken van lokale gemeenschappen binnen een gezamenlijk kader. Een federatieve en verbindende aanpak (wellicht in groter verband Noord-Oost Twente), waarin ruimte is voor lokale initiatieven, samenwerking en eigenaarschap, biedt de meeste kans op een duurzame en vitale toekomst.

Daarbij is het essentieel dat de kerk zich ontwikkelt van een voornamelijk traditionele organisatie naar een meer open, toegankelijke en maatschappelijk betrokken gemeenschap. Niet alleen de vorm van vieringen, maar ook de manier van ontmoeten, communiceren en samenwerken vraagt om vernieuwing.

Wanneer Lumen Christi erin slaagt om:

- vrijwilligers te ondersteunen en te vernieuwen
- jongeren en gezinnen opnieuw te betrekken
- liturgie eigentijdser en betekenisvoller te maken
- transparant en lokaal verankerd te werken
- en samenwerking binnen en buiten de parochie te versterken

dan is er een realistische basis om ook in de toekomst “de Godslamp brandend te houden op Oale Groond”.

Aanbevelingen Beleidsplan Lumen Christi 2026-2031

1. Versterk lokale geloofsgemeenschappen

Geef locaties meer ruimte en verantwoordelijkheid om eigen initiatieven te ontwikkelen, passend bij hun (geloofs-)gemeenschap. Stimuleer samenwerking tussen locaties om kennis en activiteiten te delen.

2. Investeer in vrijwilligersbeleid

- Introduceer flexibele inzet (projectmatig werken)
- Ontwikkel duidelijke draaiboeken
- Zet actief in op werving van jongere vrijwilligers
- Waardeer en ondersteun bestaande vrijwilligers structureel

3. Maak communicatie transparanter en eenvoudiger

- Communiceer duidelijk waar het geld blijft en hoe het wordt besteed
- Zorg voor korte lijnen tussen centraal en lokaal
- Gebruik digitale middelen en sociale media actief
- Bekijk op bestuurlijk niveau het beleid van het bisdom met een positief kritische blik
- Communiceer actief en niet re-actief

4. Ontwikkel een toekomstbestendige pastorale structuur

- Vergroot de rol van lekenvoorgangers
- Investeer in opleiding en begeleiding
- Anticipeer op minder beschikbaarheid van pastores

5. Vernieuw liturgie en vieringen

- Maak vieringen herkenbaar en relevant voor deze tijd
- Stimuleer participatie van parochianen
- Ontwikkel alternatieve en eigentijdse vormen van kerk-zijn

6. Versterk verbinding met jongeren en gezinnen

- Werk structureel samen met scholen en verenigingen
- Ontwikkel laagdrempelige activiteiten
- Zet in op familiepastoraat en jongereninitiatieven

7. Werk actief samen met de samenleving

- Positioneer de kerk als ontmoetingsplek
- Werk samen met dorpsorganisaties
- Organiseer activiteiten rond maatschappelijke thema's
- Betrek ook de protestantse gemeenschap

8. Zorg voor financiële duurzaamheid

- Versterk lokale financiële verantwoordelijkheid
- Onderzoek nieuwe inkomstenbronnen
- Houd kosten beheersbaar en transparant

Lumen Christi